

令和5年度福岡県後期高齢者医療広域連合における
障害者活躍推進計画に基づく取組の実施状況

評価年度	令和5年度
目標に対する達成度	<p>1. 法定雇用率の達成 法定雇用障害者数が1人に満たないため、障害者に限定した募集は行わなかった。</p> <p>2. 障害者である職員の在籍状況の把握 人事評価における期首面談等を通して、障害者である職員の在籍状況の把握に努めた。</p>
取組内容の実施状況	<p>1. 障害者の活躍を推進する体制整備 障害者の雇用の促進及び継続並びに施設・設備等の環境整備を図る「障害者雇用推進者」を設置し、総務課長を選任した。</p> <p>2. 障害者の活躍を推進する環境整備 全職員に対し様々な機会を通じ、障害者雇用の推進に関する理解促進・啓発を図った。</p>
「目標に対する達成度」及び「取組内容の実施状況」に対する点検結果	令和5年度中に実施した会計年度任用職員の募集において、障害者の応募がないため、新たに派遣となった職員を含め障害者を雇用するに至っていない状況である。引き続き障害者活躍推進計画に基づく、必要な取組を進めていきたい。
計画の見直し・修正	必要に応じて計画の見直し等を行う。