

女性活躍推進法第17条に基づく女性の職業選択に資する情報の公表

福岡県後期高齢者医療広域連合

平成28年度

情報公表																			データ の時点	公表日	
女性職員の採用割合(※1)	採用試験の受験者の女性割合(※1)	職員の女性割合(※2) (※3)	(1) 継続勤務年数の男女差 (2) 離職率の男女差 (※1)		約10年前に採用した職員の男女別継続任用割合 (※1)		男女別の育休取得率		男性の配偶者出産 休暇等取得率	超過勤務の状況 一人当たりの平均時間数 (※3)	超過勤務の状況 一人当たりの平均時間数 (※4)	年休取得率	管理職の女性割合	各役職段階の職員の女性割合			中途採用の男女別実績(※1)				
			(1)/(2)	男性	女性	男性	女性	男性						女性	係長 相当職	課長 相当職	部局長・ 次長相当職	男性	女性		
		50%	(1)/(2)					該当者なし	該当者なし	該当者なし	4.7時間	6.7時間	81%	14.3%	57.1%	0%	33.3%			平成29年 3月31日	平成29年 5月26日

※1 全職員が地方自治法第252条の17第1項に基づき派遣される職員であるため、対象となる職員が存在しない。  
 ※2 全職員が地方自治法第252条の17第1項に基づき派遣される職員であるため、当広域連合に裁量の余地が少ない  
 ※3 臨時・非常勤職員を含む。管理職員等、制度上時間外勤務手当の支給対象とならない職員は除く  
 ※4 臨時・非常勤職員を除く。管理職員等、制度上時間外勤務手当の支給対象とならない職員を除く